

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада комбинированного вида № 5
муниципального образования Успенский район

на 2023-2026 годы

с «25» декабря 2023 г. по «24» декабря 2026г.

приняты на общем собрании
трудового коллектива
протокол № 1 от «28» февраля 2024 г.

По поручению общего собрания:

Заведующей МБДОУ детского
сада № 5



Т.С. Козелкова

«28» февраля 2024г.

Председатель профсоюзного комитета:

 Л.А. Богушева

«28» февраля 2024г.

Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Успенского района» 05.03.2024 Изменение к коллективному договору Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения Дата 22.12.2023 № 38/23-У Вед. спец. Кош. ИА Коваленко Исполнительный директор, Подпись, Ф.И.О.
--

**Изменения и дополнения к коллективному договору муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада
комбинированного вида №5
муниципального образования Успенский район**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида №5 муниципального образования Успенский район, в лице заведующей Козелковой Татьяны Сергеевны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель» и работники в лице председателя профсоюзного комитета Богусевой Людмилы Анатольевны, именуемого в дальнейшем «Профсоюзный комитет», пришли к соглашению о внесении в Коллективный договор на 2023-2026 годы следующих изменений и дополнений:

1. В приложении № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка»:

1.1. Раздел 1 «Порядок приема и увольнения работников дополнить п.1.16, следующего содержания:

«1.16. Гарантии при приеме на работу:

- Запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора (ст.64 ТК РФ):
- Какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, возраста, места жительства (в том числе наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания), а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, не допускается, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом.
- Запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей.
- По требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме.
- Не допускать привлечения к педагогической деятельности лиц, признанных на территории Российской Федерации, иностранными агентами».

2. Определить, что настоящие изменения вступают в силу с момента подписания.